

Nr. 63

Din 19 martie 2025

Ministerul Sănătății

Subiect: *Propuneri de modificare a HG nr. 1079 din 27.12.2023 cu privire la examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor*

Prin prezenta, companiile membre ale Asociației Investitorilor Străini (FIA Moldova) vă salută și vă exprimă înaltele sale considerațiuni.

În contextul inițierii de către Ministerul Sănătății a procedurii de amendare/modificare a **Hotărârii Guvernului nr. 1079/2023 privind examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor**, prezentăm următoarele propuneri de modificare și/sau completare după cum urmează.

Hotărârea Guvernului nr. 1079 din 27.12.2023 cu privire la examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor

1) La Titlul II. RESPONSABILITĂȚILE, DREPTURILE ȘI ATRIBUȚIILE PĂRȚILOR ANTRENATE ÎN PROCESUL DE SUPRAVEGHERE A SĂNĂTĂȚII

La Secțiunea 1 Responsabilitățile și drepturile angajatorului:

- Propunem modificarea **Punctului 11. Angajatorul este obligat**, alin.5), lit.b), astfel încât fișa de evaluare a factorilor de risc profesional să fie completată pentru funcție și nu pentru persoană. În condițiile în care 50 de persoane execută aceleași atribuții, nu pot fi diferiți factorii de risc.
- Propunem excluderea de la **Punctul 11. Angajatorul este obligat**, alin.8) a obligativității angajatorului de a păstra fișele de evaluare medicală, întrucât informațiile conțin date cu caracter personal, ceea ce contravine prevederilor Regulamentului General privind Protecția Datelor (GDPR).

2) La Secțiunea a 6-a Atribuțiile Inspectoratului de Stat al Muncii:

- Propunem includerea obligației pentru Inspectoratul de Stat al Muncii, de a oferi servicii de consultanță pentru evaluarea riscurilor profesionale, nu doar de a efectua controale la acest aspect.

3) La Anexa nr. 1:

Modificările, operate în noul *Regulament sanitar cu privire la supravegherea sănătății angajaților*, aprobat prin HG nr. 1079/2023 nu optimizează procesul de supraveghere a sănătății angajaților, nu asigură un control eficient al stării sănătății angajaților, formalizând acest proces. Pe lângă acest fapt, prevederile regulamentului dat pun o povară financiară adițională pe angajator, implicându-l în costuri suplimentare anual. De asemenea, pentru executarea prevederilor regulamentului este nevoie de timp, resurse umane și costuri administrative adiționale, ceea ce nu poate fi considerat benefic pentru angajator.

Pe lângă acest fapt, anumite tipuri de activitate/lucrări nu conțin riscuri sporite pentru sănătatea angajatului în perspectivă de scurtă și lungă durată. Astfel, factorii de risc 2.1 și 5.3, enumerați în Anexa nr.1 la HG nr. 1079/2023, în condițiile actuale nu sunt specifice numai muncii de birou fiind regăsite în toate activitățile în birou și în afara lui (utilizarea echipamentului precum telefoanele mobile, televizoare, cuptoare cu microunde, etc.) De asemenea, echipamentul de birou modern nu emană cantități periculoase de câmp electromagnetic.

În această ordine de idei, propunem modificarea Anexei nr. 1 la HG nr. 1079/2023, după cum urmează:

- La **factorul de risc 2.1** considerăm că trebuie revizuită sau adăugată una din sintagmele propuse “pentru spații, în care se utilizează echipament specializat, cu nivel înalt de emisie”, sau “cu excepția spațiilor în care nu se utilizează echipament specializat, cu nivel înalt de emisie” sau orice altă sintagmă similară, care ar exclude aplicarea acestui risc pentru spații de birouri;

Totodată, la compartimentul „periodicitatea”, propunem modificarea sintagmei din “anual” în “la necesitate”.

- La **factorul de risc 5.3** considerăm că partea sintagmei “la monitor cu o durată de observație concentrată mai mare de 50% din durata schimbului” ar putea fi revizuită, specificată în contextul echipamentului modern utilizat;

Legea Nr. 10 din 03-02-2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice

Articolul 49. Examenle medicale profilactice al Legii nr. 10 din 03-02-2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, precum și prevederile HG nr. 1079/2023, impun costuri adiționale pentru angajator pentru efectuarea examenelor medicale profilactice (la angajare, periodice și la reluarea activității, ceea ce constituie o povară financiară adițională. De asemenea, aceste examene nu aduc un impact pozitiv asupra sănătății, fiind de facto, efectuate drept formalitate.

Astfel, propunem modificarea Art. 49, alin. (7), al Legii nr. 10/2009 după cum urmează: *“Examenle medicale la angajare și examenle periodice, desfășurate în scopul prevenirii apariției bolilor profesionale, se efectuează în cadrul prestatorilor publici sau privați de asistență medicală, costurile fiind acoperite **din fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală**”.*

În speranța că propunerile FIA de modificare a cadrului normativ vizat vor fi acceptate, Vă mulțumim anticipat!

Cu deosebită considerație,

Ana Groza
Director Executiv



Notă: Asociația Investitorilor Străini reunește 24 companii – cei mai mari investitori din Republica Moldova, investițiile cărora provin din 14 țări, cu peste 20.000 de angajați. Volumul total al investițiilor companiilor-membre FIA depășește **2,6 miliarde euro**, ceea ce constituie aproximativ 19% din PIB.



bir. 301, Str. Timiș 19,
MD-2009, Chișinău, Republica Moldova



+373 22 24 03 72
+373 22 24 43 17



office@fia.md



www.fia.md