

Nr. 38

Din 21 Ianuarie 2025

Doamnei Victoria BELOUS

Ministra Finanțelor

Email: cancelaria@mf.gov.md

Stimată Doamnă BELOUS,

Exprimăm recunoștința Asociației Investitorilor Străini (FIA) pentru deschiderea Dumneavoastră de a participa la 'business breakfast' și pentru dialogul constructiv avut pe subiectele discutate. Suntem convinși că doar prin eforturi comune și o colaborare activă putem contribui la creșterea economică și sustenabilă a Republicii Moldova.

Astfel, în contextul discuțiilor pe marginea amendamentelor la legislația fiscală, din numele membrilor FIA, solicităm respectuos să fie excluse de la impozitare sumele achitate de către angajator pentru locațiunea imobilului în care locuiește angajatul, în limita plafonului neimpozabil de 20% din salariul mediu prognozat pe economie/lună/angajat.

Context

Piața muncii din Republica Moldova a suportat două mari constrângeri în ultimii ani:

- Pe de o parte, potrivit Prognozei pieței muncii pentru anul 2024 (autor: ANOFM¹) se atestă o creștere a agenților economici care au invocat lipsa personalului calificat, fiind unul din principalele motive a neocupării locurilor vacante și necompletării statelor de personal (în anul precedent cca 11.000 locuri vacante nu au putut fi ocupate). Potrivit ANOFM, deficitul de forță de muncă a fost resimțit preponderent în sectorul privat (54%). Principala cauză a lipsei forței de muncă este deficitul personalului calificat cu experiență și numărul redus de solicitanți.
- Pe de altă parte, chiria locuințelor în orașul Chișinău a explodat². Astfel, tinerii specialiști care încă nu își pot permite contractarea unui credit ipotecar, sunt nevoiți să achite chirii la prețuri exagerat de mari. Mulți dintre ei nu-și permit să achite aceste chirii și aleg să plece peste hotarele țării.

Astfel, pentru a atrage tinerii specialiști la lucru, companiile-membre FIA sunt nevoite să compenseze (total sau parțial) cheltuielile privind chiria apartamentelor pentru acești angajați. De asemenea, există intenția de a construi blocuri de cămine pentru cazarea tinerilor angajaților pe o perioadă limitată (aprox. 3 ani), până când acești salariați vor putea să acceseze un credit ipotecar (inclusiv prin programul Prima Casa).

Potrivit prevederilor legislației fiscale din Republica Moldova, aceste sume sunt asimilate facilităților acordate de patron și urmează a fi taxate cu toate impozitele salariale, majorând costurile de atragere a tinerilor specialiști.

Practica internațională

Codul fiscal din România³ (art. 76, alin. (4¹), lit. c)) stabilește că următoarele venituri cumulate lunar nu reprezintă venit impozabil în înțelesul impozitului pe venit, în limita plafonului lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat:

¹ Prognoza pieței muncii din perspectiva angajatorilor pentru anul 2024 și Barometrul Oportunităților de angajare <https://www.anofm.md/ro/node/20635#:~:text=Prognoza%20pie%C8%9Bei%20muncii%20pentru%20anul,%C3%AEEn%20echipament%2C%20tehnologii%20%C8%99i%20utilaje>

² /TV-8 VIDEO/ Prețuri usturătoare la chirii: Cât de mult s-au scumpit după războiul din Ucraina <https://tv8.md/2024/01/23/video-preturi-usturatoare-la-chirii-cat-de-mult-s-au-scumpit-dupa-razboiul-din-ucraina/249675>

³ https://static.anaf.ro/static/10/Anaf/legislatie/Cod_fiscal_norme_2023.htm#A76

c) cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita unui plafon neimpozabil de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată/lună/persoană, în următoarele condiții:

- (i) angajatul, soțul/soția acestuia nu dețin o locuință în proprietate personală sau în folosință în localitatea în care își desfășoară activitatea;
- (ii) spațiul de cazare/de locuit se află în unitățile proprii, inclusiv de tip hotelier sau într-un imobil închiriat în acest scop de la o terță persoană, de către angajator;
- (iii) contractul de închiriere dintre angajator și terță persoană este încheiat în condițiile legii;
- (iv) plafonul neimpozabil se acordă unuia dintre soți, în cazul în care ambii soți desfășoară activitate în aceeași localitate, la același angajator sau la angajatori diferiți, pe baza declarației pe propria răspundere a acestuia.

La determinarea plafonului de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se ia în calcul valoarea cea mai mică a salariului minim brut pe țară, în vigoare în luna pentru care se acordă avantajele.

Verificarea îndeplinirii condițiilor se efectuează pe baza documentelor justificative și constituie responsabilitatea angajatorului.

Propunere

În contextul celor expuse supra, solicităm respectuos neimpozitarea plăților de chirie acordate de angajator angajatului, în limita plafonului neimpozabil de 20% din salariul mediu prognozat pe economie/lună/angajat.

Pentru a nu crea o presiune asupra deficitului bugetului public național, facilitatea de mai sus poate fi disponibilă ca o alternativă la facilitățile deja existente în legislația fiscală, de ex. cele prevăzute la:

- art. 24, alin. (19³) din Codul Fiscal – abonamente pentru sport sau;
- art. 24, alin. (20) din Codul Fiscal - primele de asigurare facultativă de asistență medicală sau;
- art. 24, alin. (26) din Codul Fiscal - serviciile alternative de îngrijire a copiilor cu vârsta de până la 3 ani, etc.

Fiecare angajator va decide în mod individual care facilitate este mai motivantă și constituie cel mai bun instrument de retenție a personalului.

Adițional, pentru a nu diminua plățile de impozite salariale la buget, poate fi adăugată o condiție suplimentară la acordarea facilității descrise mai sus: salariul mediu al angajatului (căruia i-a fost acordată această facilitate) nu se va micșora comparativ cu ultimele 12 luni.

Cu deosebită considerație,

Ana GROZA

Director Executiv

