

Nr. 53
28 aprilie 2022

Domnului Dumitru Alaiba,
Președintele Comisiei Economie, Buget și Finanțe

Domnului Dumitru Budianschi,
Ministrul Finanțelor

Domnului Marcel Spătari
Ministrul Muncii și Protecției Sociale

Ref: măsuri de solidaritate cu angajatorii

Stimați Domni,

Membrii Asociației Investitorilor Străini (FIA Moldova) Vă salută și Vă exprimă înalte considerațiuni.

Prin prezenta adresare, venim în atenția Dumneavoastră și mizăm pe susținerea subiectelor expuse, care ar constitui instrumente de sprijin pentru angajatori, ținând cont de specificul acestor timpuri dificile și pline de provocări atât pentru mediul de afaceri, Stat, dar și pentru cetățeni.

Subiectele respective au fost abordate și argumentate în nenumărate rânduri, fiind incluse și în Cartea Albă, 2021 – foaia de parcurs a Asociației, precum și prezentate autorităților la elaborarea Politicii Fiscale și Vamale pentru anul 2022.

În condițiile crizelor multiple prin care trece Republica Moldova, inclusiv cea legată de deficitul forței de muncă – care este o problemă acută pentru oricare sector al economiei - angajatorii sunt determinați să creeze cele mai bune condiții de muncă pentru salariații lor. Astfel, pentru atragerea și menținerea personalului, angajatorii oferă o gamă variată de beneficii, cum ar fi transportul și hrana organizată a angajaților/zilierilor, oferirea tichetelor de masă, asigurări medicale facultative și altele.

Lipsa forței de muncă calificată, cauzată de exodul populației, impun companiile să suporte cheltuieli de transport a angajaților din alte localități, inclusiv îndepărtate, doar ca să-și poată desfășura eficient activitatea, precum și criza actuală, care are consecințe nefaste asupra acestora. Totodată, transportul organizat al angajaților în mare parte se realizează prin contractarea serviciilor oferite de terți, iar prețul de piață al acestor servicii este în continuă creștere, fiind direct influențat de creșterea permanentă a prețurilor la produsele petroliere, a ratei inflației și a extinderii rutelor din cauza lipsei personalului în localitățile apropiate. În acest sens, intervenim respectuos cu rugămintea de a modifica **Hotărârea Guvernului nr. 693 din 11.07.2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit**, prin:

a) *excluderea sau majorarea plafonului permis spre deducerea cheltuielilor suportate pentru transportul organizat de la 35 lei (fără TVA) la 100 lei (fără TVA), per angajat (pct. 34-37).*

b) *majorarea limitei maxime permisă spre deducerea cheltuielilor pentru hrana organizată de la 45 de lei (fără TVA) la 75 de lei (fără TVA) per angajat, pentru fiecare zi efectiv lucrată (pct. 40).*

Tot în acest context, pentru a avea o abordare complexă, solicităm și modificarea **Legii cu privire la tichetele de masă nr. 166/2017**, în sensul **majorării valorii nominale deductibile în scopuri**

fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare (în limita a 75 lei), care la moment este cuprinsă între 35 și 55 de lei precum și *excluderea obligației de achitare a cotizațiilor sociale pentru tichetele de masă.*

Propunem ca aceste limite / plafoane să fie indexate anual, cu mențiunea expresă în ambele acte normative, având la bază rata inflației stabilită de BNM.

Un alt subiect important pentru angajatori este **asigurarea medicală facultativă**, implementată de marea majoritate a companiilor – membre FIA, fiind o alternativă, ce poate oferi un spectru de servicii medicale și *fără implicarea resurselor financiare din partea bugetului.*

În acest context, va fi necesar: modificarea Codului Fiscal art. 24, alin. 20, cu includerea următorului conținut: "permiterea deducerii cheltuielilor anuale suportate de angajator pentru *primele de asigurare facultativă de asistență medicală ale salariatului în mărime deplină*"; modificare Legii 489/1999, Anexa 3, pct. 2) "cheltuielile pentru transportul, hrana angajaților și studiile profesionale/de perfecționare profesională, suportate și organizate de către angajator în modul stabilit de către Guvern, *precum și aferent asigurării facultative de sănătate*".

În acest context, asigurarea facultativă, practic, *va economisi resursele financiare ale Statului*, deoarece salariații nu vor utiliza serviciile din Fondul Asigurării Obligatorii de Asistență Medicală, dar vor folosi surse din polița de asigurare, respectiv din sursele asiguraților și sursele entității.

Prin urmare, în situația actuală când sursele pentru medicină pot fi consumate și direcționate în lupta contra diferitor maladii, acest instrument va fi o susținere a sistemului de sănătate.

Astfel, Statul are doar de beneficiat din acest instrument transformând în *politică socială - "grija față de oameni"*, se va îmbunătăți starea de sănătate a angajaților, ceea ce de asemenea "strategic" va conduce la neutilizarea resurselor financiare pe medicamente, spitalizări etc.

Justificarea necesității operării modificării legislației a apărut urmare a recepționării nenumăratelor sesizări ale membrilor Asociației Investitorilor Străini privind *imposibilitatea încadrării cheltuielilor pentru transportul organizat, pentru hrana angajaților, aferent asigurării medicale facultative în limitele stabilite.*

De asemenea, menționăm **că legislația altor state permite deductibilitatea integrală a acestor tip de cheltuieli, deoarece sunt strict necesare pentru desfășurarea activității de întreprinzător.**

Stimați Domni, în speranța că se vor accepta și da curs acestor inițiative, menite să îmbunătățească situația pieței forței de muncă, Vă mulțumim anticipat pentru efort și implicare și ne exprimăm deschiderea pentru un dialog constructiv pe aceste subiecte.

Cu profund respect,



Ana Groza

Director Executiv FIA

Notă: *Asociația Investitorilor Străini reunește 22 companii – cei mai mari investitori din Republica Moldova, investițiile cărora provin din 15 țări, cu peste 24.000 de angajați. Volumul total al investițiilor companiilor-membre FIA depășește 1 miliard 500 milioane euro, ceea ce constituie aproximativ 13% din PIB.*