



Nr. 36 A
din 4 martie 2022

Domnului Dumitru STĂVILĂ
Director al Inspectoratului de Stat al Muncii

Re.: Aplicarea normelor privind securitatea și sănătatea în muncă pentru salariații cu munca la distanță

Stimate Domnule Director,

Vă salutăm din numele Asociației Naționale a Companiilor din Domeniul TIC ("ATIC"), Camerei de Comerț Americane din Moldova („AmCham Moldova”), Confederației Naționale a Patronatului și Asociației Investitorilor Străini („FIA”).

Prin prezenta, solicităm respectuos câteva clarificări din partea Inspectoratului de Stat al Muncii privind aplicarea corectă a normelor ce reglementează Securitatea și Sănătatea Muncii pentru salariații cu munca la distanță.

Criza cauzată de pandemia COVID-19 reprezintă o provocare globală fără precedent pentru mediul de afaceri, iar unul dintre cele mai sensibile subiecte îl constituie reglementarea raporturilor de muncă. În contextul în care marea majoritate a salariaților care au avut și au posibilitatea să-și îndeplinească atribuțiile de serviciu la distanță au optat pentru o perioadă mai scurtă sau mai lungă de timp să o facă, astfel a devenit imperativă adaptarea și clarificarea prevederilor legislației muncii în materie de securitate și sănătate în muncă la noile realități.

Or, până la momentul dat nu au fost emise niște explicații de către autoritățile de reglementare la acest capitol, iar conform prevederilor actuale ale Codului Muncii și Legii securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10.07.2008, responsabilitatea pentru evaluarea riscurilor profesionale îi revine Angajatorului, prin intermediul lucrătorului desemnat sau serviciului extern de protecție și prevenire.

În aceeași ordine de idei, vă rugăm să ne confirmați înțelegerea noastră conform căreia fiecare salariat care își desfășoară activitatea de muncă la domiciliu sau la distanță, fiind instruit corespunzător, devine conducător al propriului său loc de muncă și prin urmare, responsabilitatea evaluării riscurilor profesionale îi revine acestuia.

De asemenea, întrucât se urmărește digitalizarea economiei în toate sectoarele și a tuturor proceselor în vederea obținerii unei eficiențe sporite, vă rugăm să ne confirmați că un e-mail parvenit de la salariat de pe poșta sa electronică corporativă, sau de pe adresa electronică indicată în contractul individual de muncă va fi suficient pentru a considera instruirea SSM îndeplinită corespunzător.

În speranța că vom obține un răspuns pozitiv la întrebările adresate, Vă asigurăm de profund respect și deschidere pentru cooperare.

Cu deosebită considerațiune,



Marina Bzovii,

Director Executiv al Asociației
Naționale a Companiilor din
Domeniul TIC



Mila Malairău,

Director Executiv al A.P. „Camera
de Comerț Americană din
Moldova”



Vladislav Caminschi,

Director Executiv al Confederației
Naționale a Patronatului din
Republica Moldova



Ana Groza,

Director Executiv al Asociației
Investitorilor Străini
