

Nr. 85

19 octombrie 2021

**Domnului Dumitru Budianschi,
Ministru al Finanțelor**

Ref: Deducerea cheltuielilor pentru asigurarea medicală facultativă a salariatului

Stimate Domnule Ministru,

Membrii Asociației Investitorilor Străini (FIA Moldova) Vă salută și Vă exprimă înaltele sale considerațiuni.

Prin prezenta adresare, dorim să atragem atenția Dumneavoastră la subiectul cheltuielilor suportate de angajatori pentru asigurarea medicală facultativă a salariaților. Subiectul respectiv a fost abordat și argumentat în nenumărate rânduri, fiind inclus în Cartea Albă, 2021 – foaia de parcurs a Asociației - și prezentat ministerului pentru a fi luat în considerare la elaborarea Politicii Fiscale și Vamale pentru anul 2022.

În condițiile actuale, în care deficitul forței de muncă este o problemă acută pentru oricare sector al economiei, angajatorii sunt determinați să creeze cele mai bune condiții de muncă pentru salariații lor.

Astfel, pentru atragerea și menținerea personalului, angajatorii oferă o gamă variată de beneficii, printre care și asigurările medicale facultative.

Asigurarea medicală facultativă este o alternativă ce poate oferi un spectru de servicii medicale și *fără implicarea resurselor financiare din partea bugetului*.

În acest context, asigurarea facultativă, practic, va economisi resursele financiare ale Statului, deoarece salariații nu vor utiliza serviciile din Fondul Asigurării Obligatorii de Asistență Medicală, dar vor utiliza surse din polița de asigurare, respectiv din sursele asiguraților și sursele entităților.

Prin urmare, în situația actuală când sursele pentru medicină sunt consumate și direcționate în lupta contra pandemiei COVID-19, acest instrument va fi o susținere a sistemului de sănătate.

Astfel, Statul are doar de beneficiat din acest instrument precum - "asigurare facultativă de sănătate".

Din aceste considerente, entitățile nu trebuie să fie supuse poverii de taxare (contribuției de asigurări sociale), dar să fie încurajate printr-o politică a Statului de a-și asigura salariații săi. De asemenea valoarea poliței nu trebuie calificată ca facilități fata de angajați.

AVANTAJE:

- *nu se utilizează resursele financiare ale bugetului din fondul asigurării de asistență medicală, dar din fondurile asigurărilor și entităților;*
- *se va promova o politică socială a Statului prin "grija față de angajați";*
- *se vor micșora migrația forței de muncă;*
- *se va îmbunătăți starea de sănătate a angajaților, ceea ce de asemenea "strategic" va conduce la neutilizarea resurselor financiare pe medicamente, spitalizări etc.*

ACȚIUNI DE ÎNTREPRINS:

- modificarea Codului Fiscal art. 24, alin. 20, cu includerea următorului conținut: **"permiterea deducerii cheltuielilor anuale suportate de angajator pentru primele de asigurare facultativă de asistență medicală ale salariatului în mărime deplină";**
- modificare Legii 489/1999, Anexa 3, pct. 2) **"cheltuielile pentru transportul, hrana angajaților și studiile profesionale/de perfecționare profesională, suportate și organizate de către angajator în modul stabilit de către Guvern, precum și aferent asigurării facultative de sănătate";**
- **încurajarea entităților pentru a oferi asigurarea facultativă de sănătate;**
- **acordarea facilităților sau implementarea unui alt mecanism de susținere a entităților ce aplică și suportă cheltuieli pentru asigurare facultativa;**
-

Stimate Domnule Ministru, în speranța că se va da curs acestei inițiative, merită să îmbunătățească situația pieței forței de muncă, Vă mulțumim anticipat pentru efort și implicare!



**Cu profund respect,
Ana Groza
Director Executiv FIA**

